

SIKÇA SORULAN SORULAR

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırmanın Amacı Nedir?

-Amaç öğrencilerimizin ders saati dışındaki boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılarak, hem maddi kazanç hem de uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktır.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Kime Denir?

-Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciye denir.

Kimler Kısmi Zamanlı Çalışabilir?

-Ön lisans, lisans ve lisansüstü (tezsiz ve özel öğrenci hariç) programlarından herhangi birine kayıtlı olan, normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim gören ve disiplin cezası almamış öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak Üniversitemizde görev yapabilirler.

Öğrenciler Ne Tür İşlerde Çalıştırılabilir?

-Öğrenciler iş ve işlemlerin daha hızlı ve verimli yürütülebilmesi amacıyla, o birimdeki çalışma düzenini aksatmadan yönetici, memur ve öğretim elemanlarına katkıda bulunmakla yükümlüdürler. Genel olarak basit ofis işlerinde, uzmanlık gerektirmeyen işlerde, eğitim gördüğü konu ile ilgili işlerde çalışırlar.

Öğrenciler Ne Tür İşlerde Çalıştırılmaz?

-Öğrenciler başta birimlerin öğrenci ve not işlerinde olmak üzere birimlerdeki temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

Aylık En Fazla Kaç Saat Çalışabilirim?

-Çalışma süresi günlük 5 saat, haftada 15 saat, ayda maksimum 60 saattir.

Çalışma saatlerini kim düzenler?

-Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımını, işin başlama ve bitim saatlerini birim yöneticilerince belirlenir.

Hafta Sonları ve Tatil Günlerinde Öğrenci Çalışır Mı?

-Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde, gece ve resmi tatil günlerinde öğrenci çalıştırılmaz.

Çalışıyor Olmam Burslarımı Etkiler Mi?

-Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştığınızda KYK burs ve öğrenim krediniz kesilmez. Bakınız 2547 sayılı kanunun 46. Maddesinin k bendi.

Birden Fazla Birimde Çalışabilir Miyim?

-Birden fazla birimde çalışamazsınız. İki farklı birimde çalışma hakkı bulunmamaktadır.

Çalışıyor Olmam Ailemden Aldığım Hakları Etkiler Mi?

-Öğrencilerimiz elde etmiş oldukları bu gelir nedeni ile sahip oldukları aylık ya da aileleri tarafından sağlanan olanaklardan mahrum olmazlar.

SGK'dan Yetim Maaşı Alıyorum. Kısmi Zamanlı Olarak Çalışırsam Maaşım Kesilir Mi?

-SGK'dan yetim maaşı alan öğrenciler, kısmi zamanlı olarak çalıştıklarında maaşları kesilmez.

Çalışıyor Olmam Ailemden Aldığım Sağlık Güvencesini Ortadan Kaldırır mı?

-Aileniz üzerinden almış olduğunuz genel sağlık sigortalılığını sonlandırmaz. Yine aileniz üzerinden sağlık yardımı alabilirsiniz.

Nerelerde Çalışabilirim?

-Üniversitemiz tüm akademik ve idari birimleri öğrencilerine iş imkânları sunarken araştırma geliştirme merkezlerinde iş imkânları sağlamaktadır.

Öğrenci alımları hangi dönemde yapılmaktadır?

-Öğrenci alımları her eğitim-öğretim döneminin başında (Ekim ayı) yapılmaktadır.

Nasıl İş Başvurusu Yapabilirim?

-<http://www.sks.yildiz.edu.tr> adresinde duyurular bölümünde ve KZÖ ilanları yayınlanmaktadır. KZÖ ilanında belirtilen tarihler aralığında ilgili birimlere iş başvuru formu ile başvuru yapabilirsiniz.

Çalışacak Öğrencileri Kim Seçmektedir?

-Akademik ve İdari birimlerde bulunan Kısmi Zamanlı Öğrenci Seçme Komisyonu yapmaktadır.

Aylık En Fazla ne Kadar Ücret Alırım?

-2021-2022 Eğitim-Öğretim yılı için Yönetim Kurulu Kararıyla; saat ücreti brüt 10 TL olarak belirlenmiştir.

Maaşlar Ne Zaman Ödenmektedir?

-Önceki ayın 15'i ile içinde bulunulan ayın 14. günü arası bir ay olarak kabul edilmektedir. Bu döneme ait 1 aylık maaşınız en geç ilgili ayın 25 inci gününe kadar banka hesabınıza yatırılmaktadır.

Kısmi Zamanlı Olarak Çalışmam Emekliliğimi Etkiler Mi?

-Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışmış ve çalışacak öğrencilerimiz için ilgili kanun hükümleri gereği emeklilik ile ilgili uzun vadeli sigorta kolları primi yatırılmadığından emeklilik için herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

İşten Ayrıldığımda İşsizlik Maaşı Alır mıyım?

-İlgili kanun hükümleri gereği işsizlik sigortası primi yatırılmadığından işsizlik maaşı alamazsınız.